

Politique Qualité Santé Sécurité Sûreté Environnement

2024



GROUPE

efire

— Depuis 1872 —



Édito

Apporter des solutions sur mesure, au service des industries de demain

Le Directoire du groupe Efire : Yohanna Bedos, Victor Bedos, Cédric Grandemenge et Jean-Romain Bedos

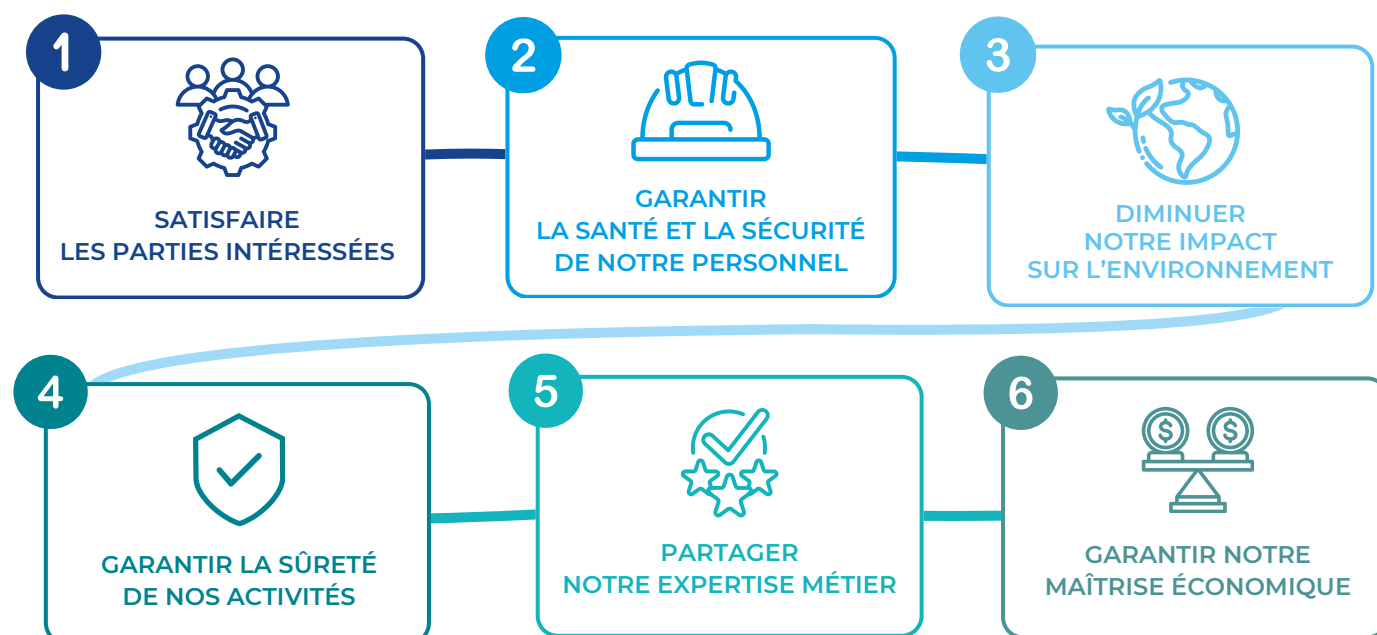
Grâce à ses 9 sites de production, le groupe Efire offre une proximité précieuse à ses clients, leur permettant de bénéficier de ses expertises reconnues en étanchéité, en transfert de fluides, en découpe métallique, en conditionnement technique et en confection standard et sur mesure.

Sous l'impulsion de la nouvelle stratégie du groupe, appelée CAP 2030, une action forte de refonte de la démarche qualité santé sécurité sûreté environnement, au sein des différentes sociétés, a été initiée depuis deux ans, de manière à répondre aux attentes des différentes parties intéressées

Notre vision est de saisir les opportunités liées à nos expertises métiers, tout garantissant la maîtrise des risques associés à ces enjeux.

➤ C'est pourquoi, nous sommes attachés à développer une démarche d'amélioration continue pertinente, efficace et efficiente, en donnant à l'ensemble du personnel du groupe les moyens nécessaires et adaptés pour accomplir les missions qui lui sont confiées.

Les 6 axes de notre politique QSSSE



Dans le contexte de cette démarche, le Responsable Qualité Sécurité Environnement travaille en collaboration avec son équipe pour guider l'élaboration, assurer la mise en œuvre, rendre compte du fonctionnement du système et garantir en relation avec les responsables de services, que le système de management soit :

- ⊗ Pertinent
- ⊗ Compris et mis en œuvre
- ⊗ Entretenu
- ⊗ Qu'il intègre la mise à jour des références légales, réglementaires et normatives.

Pour chacun des axes, un plan d'actions et des indicateurs sont mis en place et leurs résultats sont suivis et diffusés lors des comités de pilotage et des revues de direction, à l'ensemble des responsables de service.

La politique et les objectifs sont diffusés à l'ensemble du personnel afin que chacun prenne conscience de la nécessité d'œuvrer dans le cadre de cette démarche.

Ils seront valables à partir de l'année 2024 et peuvent être reconduits sur les années suivantes.

Le 24 janvier 2024
Le Directoire

Les valeurs qui nous guident



PASSION DU CLIENT



ESPRIT DE FAMILLE



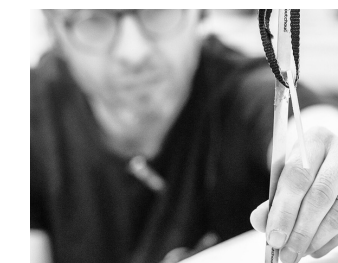
CONFIANCE & AUTONOMIE



ÉPANOUISSEMENT



PERFORMANCE



RESPECT DES ENGAGEMENTS

Les sociétés du groupe Efire



Engagement envers l'Excellence Industrielle

Axes stratégiques

Objectifs



**GARANTIR LA SATISFACTION
DES PARTIES INTÉRESSÉES**

100% de collaborateurs satisfaits

100% de clients satisfaits



**GARANTIR LA MAÎTRISE
DES RISQUES SANTÉ ET SÉCURITÉ**

0 maladie professionnelle

0 accident de travail



**GARANTIR LA MAÎTRISE DE NOTRE
IMPACT ENVIRONNEMENTAL**

Diminuer notre impact environnemental



**GARANTIR LA MAÎTRISE
DE LA SÛRETÉ DE NOS ACTIVITÉS**

Améliorer la fiabilité de nos process

Prioriser la Sûreté Nucléaire dans nos engagements



**GARANTIR LE PARTAGE
DE NOTRE EXPERTISE MÉTIER**

Améliorer les compétences de chacun



**GARANTIR
LA MAÎTRISE ÉCONOMIQUE**

Améliorer la marge de nos activités

Garder notre indépendance financière



Apporter des solutions sur mesure
au service des industries de demain